

Detaillierter Bericht für Technologieexperten

Name des Bewerbers/der Bewerberin:

Sample Candidate



Perzentil: 23%

✘ Nicht empfohlen

Haftungsausschluss

Die auf diesen Seiten enthaltenen Informationen sind vertraulich und nur für die hiervon betroffene(n) Person(en) oder andere berechnigte Personen vorgesehen.

Sie sollten sich nicht auf die Informationen in diesem Bericht als Alternative zu einer bestimmten Beratung durch eine entsprechend qualifizierte Fachkraft verlassen. Falls Sie konkrete Fragen zu einem bestimmten Thema haben, sollten Sie sich an einen entsprechend qualifizierten Fachexperten wenden.

Anweisungen

Dieser vertrauliche Bericht soll Ihnen dabei helfen, Voraussagen über das arbeitsbezogene Verhalten eines Bewerbers/einer Bewerberin zu treffen. Wenn Sie zusätzliche Informationen zu diesem Auswertungsbericht oder zu anderen Produkten von SHL benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kundenbetreuer.



Trifft schnelle Entscheidungen

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in schnell handelt und zeitnah Entscheidungen trifft, auch solche, die riskant sind.



Dieser/diese Bewerber/in trifft wahrscheinlich schnell Entscheidungen, braucht aber bei einigen Entscheidungen zusätzliche Zeit.



Aufrechterhaltung guter Arbeitsbeziehungen

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in sich bemüht, gute Beziehungen zu anderen zu entwickeln.



Dieser/diese Bewerber/in bemüht sich wahrscheinlich, gute Arbeitsbeziehungen zu entwickeln, und sorgt durch sein/ihr Verhalten dafür, dass sich diese weiter festigen.



Analysiert Informationen

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in Kernpunkte identifiziert und Informationen einordnet, um Daten oder Situationen zu verstehen.



Dieser/diese Bewerber/in vermeidet möglicherweise Aufgaben, bei denen er/sie Informationen analysieren muss, hat Schwierigkeiten mit ihnen oder kommt mit solchen Aufgaben nur langsam voran.



Kritische Bewertung

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in Informationen kritisch beurteilt, um Probleme zu erkennen.



Dieser/diese Bewerber/in ist wahrscheinlich in der Lage, Arbeitsergebnisse erfolgreich zu prüfen. Es gelingt ihm/ihr größtenteils, Probleme, Einschränkungen oder Schwächen in einem Plan zu erkennen.



Lernt schnell

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in sich problemlos neue Informationen und Verfahren aneignet.



Dieser/diese Bewerber/in tut sich möglicherweise schwer damit, neue Informationen aufzunehmen, und benötigt unter Umständen etwas Zeit, bevor er/sie diese vollständig versteht.



Generiert neue Ideen

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in innovative Ansätze entwickelt.



Dieser/diese Bewerber/in tendiert wahrscheinlich dazu, einige neue und einfallsreiche Ideen vorzuschlagen, wenn er/sie die Gelegenheit dazu erhält.



Nutzt die Zeit effizient

Hiermit wird gemessen, inwieweit der/die Bewerber/in seine Zeit gut einteilt und Arbeit pünktlich abliefert.



Dieser/diese Bewerber/in hat wahrscheinlich Probleme damit, sich seine Zeit einzuteilen, schiebt Aufgaben oft vor sich her und vergeudet Zeit, sodass er/sie am Ende Termine nicht einhält.



Arbeitet nach hohen Qualitätsstandards

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in jede Aufgabe mit einem hohen Maß an Qualität erledigt.



Dieser/diese Bewerber/in ist wahrscheinlich stolz auf seine/ihre Arbeit und achtet auf jedes Detail, um ein möglichst gutes Arbeitsergebnis sicherzustellen.



Passt sich an Veränderungen an

Hiermit wird gemessen, inwieweit der/die Bewerber/in Änderungen akzeptiert und sich ohne Schwierigkeiten entsprechend anpasst.



Dieser/diese Bewerber/in könnte sich bei Änderungen in seiner/ihrer Arbeitsumgebung unwohl fühlen und länger brauchen um sich Neuerungen und Änderungen anzupassen.



Strebt nach Erfolg

Hiermit wird gemessen, inwiefern der/die Bewerber/in sich anspruchsvolle Ziele setzt und sich entschlossen anstrengt, um diese zu erreichen oder zu übertreffen.



Dieser/diese Bewerber/in könnte einfach erreichbaren Zielen den Vorzug vor solchen geben, die größere Anstrengungen erfordern. Er/Sie könnte auch wenig Anstrengungen zeigen, ihre/seine Ziele zu erreichen.